

Изменения в учредительный документ
юридического лица ОГРН 1024800689792,
представлены при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 24.06.2021 за ГРН 2214800141961



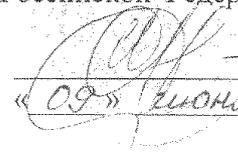
**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

сведения о сертификате эл

Сертификат: 55DCDF0020AD1EBC4852FC4227880825
Владелец: Лосихина Алина Валерьевна
Межрайонная ИФНС России №6 по Липецкой области
Действителен: с 06.05.2021 по 06.05.2022

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комитета образования
администрации Липецкого
муниципального района
Липецкой области
Российской Федерации

 — И.О. Жасанова
« 09 » июня 2021 года

ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ» ЛИПЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

Внести в Устав муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» Липецкого муниципального района Липецкой области, утвержденный постановлением администрации Липецкого муниципального района Липецкой области от 3 октября 2019 года № 408, следующие изменения: в разделе 1 «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» пункт 1.6. изложить в следующей редакции: «1.6. Место нахождения Учреждения: Россия, 398504 Липецкая область, Липецкий район, с.Сухая Лубна, ул. Ксении Константиновой, д.1А, помещение 13.».

В разделе 3. «УПРАВЛЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЕМ» пункт 3.3. изложить в следующей редакции:

«3.3. Непосредственное управление учреждением осуществляет директор, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Учредителем. Кандидаты на должность директора должны иметь высшее образование и соответствовать квалификационным требованиям, по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций и (или) профессиональным стандартам. Запрещается занятие должности директора лицами, которые не допускаются к педагогической деятельности по основаниям, установленным трудовым законодательством. Назначение на должность директора осуществляется одним из следующих способов:

- по результатам конкурса на замещение вакантной должности руководителя бюджетного учреждения;
- из числа лиц, состоящих в отраслевых резервах на замещение вакантных должностей руководителя бюджетного учреждения;
- путем назначения (заключения трудового договора) на новый срок руководителя учреждения. Выбор способа назначения определяется Учредителем.

Трудовой договор с директором заключается Учредителем на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Трудовой договор с директором заключается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности директора для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, а также меры социальной поддержки определяются эффективным контрактом. Изменение порядка оплаты труда является изменением условий, определенных сторонами трудового договора, и осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Лицо, поступающее на должность директора (при поступлении на работу), и директора (ежегодно) обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.»